

Individueel ontslag van een werknemer

Informatie betreffende de werkgever	
Identiteit werkgever	
Adres exploitatiezetel	
Nummer Paritair Comité	
OR (incl. Europese ondernemingsraad) / CPBW / vakbondsafvaardiging in de onderneming	Ja- Nee
Specifieke sectorale regelgeving (ontslag)	

Informatie betreffende de werknemer	
Taal	FR/NL/DU
Statuut	Arbeider – Bediende – Student
Geboortedatum	
Burgerlijke staat	Gehuwd – Alleenstaande – Weduwnaar – Wettelijk samenwonend
Kinderen ten laste Indien ja, aantal	Ja - Nee
Type van arbeidsovereenkomst	AOD – ABD – ADOW – Vervanging
Internationale arbeidsovereenkomst/salary split	Ja - Nee
Indien ABD, overschrijding van de helft van de overeengekomen duur/6 maanden	Ja - Nee
Datum indienstreding	
Beëindigingdatum arbeidsovereenkomst	
Periode(s) van tewerkstelling via interim (data vermelden)	
Proefperiode (studenten, tijdelijke arbeid, uitzendarbeid)	
Conventionele anciënniteit voor de berekening van de opzegging Indien ja, duur	Ja- Nee
Reden beëindiging arbeidsovereenkomst	

Aantal uren per week	
Deeltijds Indien ja, wekelijkse arbeidsduur	Ja- Nee
Ouderschapsverlof Indien ja, wekelijkse arbeidsduur	Ja- Nee
Bescherming <ul style="list-style-type: none"> • Werkzekerheidsbeding (indien ja, duur en sanctie) • (Kandidaat-)personeelsafgevaardigde OR of CPBW • Europese Ondernemingsraad • Vakbondsafgevaardigde • Moerschapsbescherming (zwanger) • Geboorteverlof • Borstvoedingspauze • Adoptieverlof • Pleegouderverlof • Politiek mandaat • Educatief verlof • Werknemer die opmerkingen heeft gemaakt in het register bij wijziging arbeidsreglement • Proefperiode nachtprestaties overschakeling naar dagprestaties • Tijdskrediet • Loopbaanvermindering (incl. recht op deeltijdse arbeid na uitputting recht op loopbaanvermindering) • Verlof palliatieve verzorging en medische bijstand • Ouderschapsverlof • Verlof mantelzorgers • Preventieadviseur • Vertrouwenspersoon die PA bijstaat inzake geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk • Milieucoördinator (Vlaanderen) • Vervoerde gevaarlijke afvalstoffen (Wallonië) • Adviserend geneesheer ziekenfonds 	

● *NautaDutilh*

2

<ul style="list-style-type: none"> • Indiener klacht of rechtsvordering inzake gelijke behandeling man/vrouw (CAO nr. 25) • Verzoek tot interventie/klacht/getuigenverklaring/rechtsvordering voor geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk • Klacht/rechtsvordering discriminatie • Klokkenuider (“whistleblower”) • Aanvrager vierdagenwerkweek • Aanvrager alternerend weekregime • Klacht werknemer wegens niet-naleving werkgever wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden • 	
Ontslag tijdens (of kort na) ziekte / procedure medische overmacht	Ja - Nee
Handelsvertegenwoordiger - Uitwinningsvergoeding	Ja- Nee
Toepasselijk beëindigingsbeding	Ja- Nee
Periode van schorsing arbeidsovereenkomst	Ja - Nee
Toepasselijk niet-concurrentiebeding	Ja- Nee
Indien ja, verzaking	Ja- Nee
Langdurig gezondheidsprobleem dat als een handicap beschouwd kan worden	Ja- Nee

Informatie betreffende het loon	
A. Loon in contant geld	
Maandloon / uurloon	EUR
Eindejaarspremie	EUR
Variabel loon (commissies, bonus, enz.) van 12 maanden vóór het ontslag	EUR
Overurenloon van 12 maanden vóór het ontslag	EUR
B. Loonvoordelen	

Privé-gebruik van een bedrijfswagen Indien ja, merk en model	Ja- Nee
Terugbetaling vervoer –woon-werk Indien ja, maandelijks bedrag	Ja- Nee EUR
Groepsverzekering / Pensioenfonds Indien ja, bedrag werkgeversbijdrage	Ja- Nee EUR
Hospitalisatieverzekering Indien ja, bedrag werkgeversbijdrage	Ja- Nee EUR
Medische onkostenverzekering Indien ja, bedrag werkgeversbijdrage	Ja- Nee EUR
Maaltijdcheques Indien ja, bedrag werkgeversbijdrage	Ja- Nee EUR
Ecocheques Indien ja, bedrag	Ja- Nee EUR
Privé-gebruik mobiele telefoon	Ja- Nee
Privé-gebruik laptop	Ja- Nee
Privé-gebruik internet	Ja- Nee
Aandelenopties / warrants	Ja- Nee
Terugbetaling van representatiekosten Indien ja, bedrag terugbetaling	Ja- Nee EUR
Andere voordelen	

Divers	
Opzegtermijn of opzegvergoeding	
Indien OT: <ul style="list-style-type: none"> • OT > 30w → recht op afwezigheid wegens inzetbaarheidsbevorderende maatregelen • Transitietraject 	
Voorschotten betaald door de werkgever	Ja- Nee

● *NautaDutilh*

3

Check out bedrijfswagen (boetes, schade, enz.)	
Recht op outplacement	Ja- Nee
Kost outplacement	EUR
Recht op SWT (brugpensioen)	Ja- Nee
Recht op individuele voortzetting van de hospitalisatieverzekering	Ja- Nee
Ontslag met het oog op het wettelijke pensioen (65 jaar)	Ja- Nee
Ontslagcompensatievergoeding	Ja- Nee
Bijzondere bijdrage	1% - 2% - 3%
Vertrekvakantiegeld	p.m.
Pro rata eindejaarspremie	p.m.
Pro rata bonus	p.m.
Pro rata ecocheques	
Loon feestdag(en)	p.m.
Goederen toebehorend aan de onderneming in het bezit van de werknemer (sleutels, badge, gsm, laptop, bedrijfswagen, (elektrische) fiets, uniform, documenten, ...)	Ja - Nee

Sociale en fiscale documenten	
Arbeidsovereenkomsten en bijlagen	
Loonfiches van de laatste 12 maanden/individuele rekening van het jaar voorafgaand aan het jaar van ontslag	
Getuigschrift tewerkstelling	
Vakantie-attest	
C4-formulier	
Afrekening verschuldigd loon	
Fiscale fiche 281.10	
Attest groepsverzekering	
Plan variabel loon	
Plan aandelenopties	

Pensioenreglement (mogelijkheid om te optimaliseren?)	
Persoonsgegevens	
Bewaartermijnen	
Gegevens die onmiddellijk moeten worden vernietigd	
Afsluiten van de inbox (bewaring van de e-mails overeenkomstig de IT policy)	
Aanvraag tot overdracht van gegevens	
Akkoord van de werknemer met verdere verwerking (bijvoorbeeld bewaring e-mailadres en profiel werknemer om latere vacatures te kunnen aanbieden)	

Opmerkingen

Dit document werd opgemaakt om de werkgever een niet-exhaustief overzicht te verschaffen van nuttige informatie met het oog op een individueel ontslag.

Dit betreft geen juridisch advies. De auteurs en BECI kunnen op geen enkele manier aansprakelijk gesteld worden.